



UNE NOUVELLE LECTURE DE LA DIVERSITÉ DES EMPLOIS

Joanie Cayouette-Remblière (Ined)

Julien Gros (LEST-CNRS)

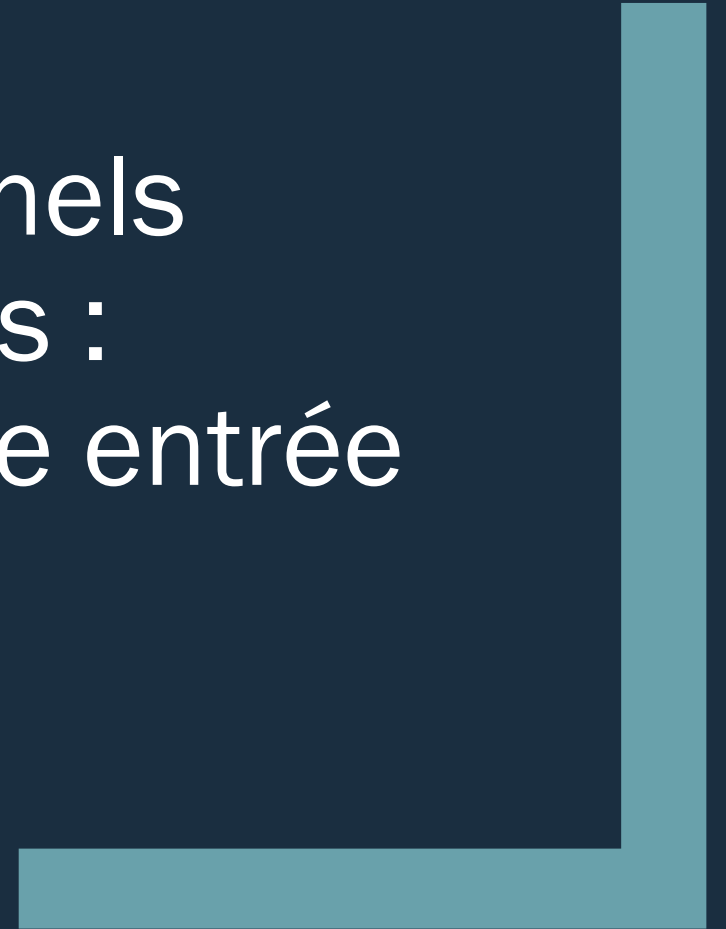
Introduction

- Si l'accroissement des inégalités économiques est une évolution notable des dernières décennies (Alvaredo et *al.*, 2018 ; Piketty, 2013), sa traduction dans une structure de classe n'est plus une évidence.
- En France, la nomenclature socioprofessionnelle reste la grille de lecture la plus couramment utilisée, mais elle comporte des limites (non actualisation de la hiérarchie des professions depuis 1983, classement ambigu des indépendants, non prise en compte de nouveaux clivages comme la précarité, notamment).
- L'esprit de la rénovation des PCS 2020 est d'offrir un bouquet de nomenclatures, pour les différents usages :
 - *Les PCS pour des analyses par groupes sociaux et des séries historiques*
 - *EseG pour les comparaisons européennes*
 - *La PCS Ménage pour les analyses par ménage*
 - *Les professions détaillées et agrégats ad hoc pour des analyses en micro-classes*
 - *Le schéma des classes et sous-classes d'emploi pour rendre compte des différenciations hiérarchiques et institutionnelles des situations d'emploi*

I.

Entre clivages institutionnels et niveaux hiérarchiques : un schéma de classe à double entrée

1. Le poids des institutions



Un schéma de classe à double entrée : le poids des institutions

Le cas particulier des indépendants

- Les nomenclatures (et théories sociologiques) peinent à intégrer les indépendants dans la structure de classe.
- Les classes et sous-classes d'emploi proposent donc de prendre au sérieux leur spécificité (classe I, à part), mais de les hiérarchiser.
 - *Les indépendants sont repérés à partir de leur déclaration*

Un schéma de classe à double entrée : le poids des institutions

Le contrat de travail

- Un clivage professionnel discuté, mais en omettant souvent de l'articuler avec les types d'emploi.
- La précarité s'observe soit par le contrat de travail (à durée déterminée, intérim, autres), soit par le type d'employeur (les particuliers employeurs n'offrent aucune protection).
 - *Les salariés en CDI auprès de particuliers sont donc considérés comme des salariés précaires*

Un schéma de classe à double entrée : le poids des institutions

Le secteur de l'emploi (public ou privé)

- Une variable largement discutée dans la constitution de EseG, mais finalement rejetée.
- Pourtant, Hugrée, Pénissat et Spire (2015) ont montré l'importance de ce clivage dans plusieurs États européens.
- Le secteur de l'emploi joue, mais pas de façon mécanique, dans les PCS.
- Dans les classes et sous-classes d'emploi, les fonctionnaires sont distingués, à chaque niveau de la hiérarchie sociale.

Un schéma de classe à double entrée : le poids des institutions

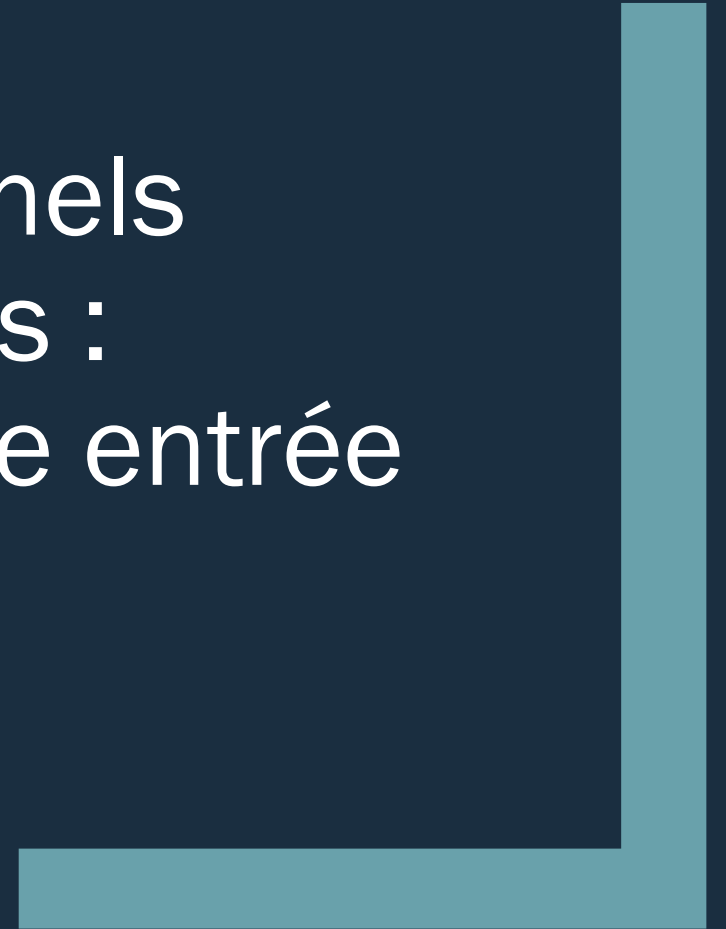
Les différences sectorielles (tertiaire ou industriel)

- Si le clivage employé/ouvrier est couramment admis, ce même type d'opposition tertiaire/industriel est considéré de manière plus lâche dans les niveaux intermédiaires et supérieurs.
- Il est repris pour distinguer ce segment central de la société salariale, et conserver une symétrie dans la nomenclature.

I.

Entre clivages institutionnels
et niveaux hiérarchiques :
un schéma de classe à double entrée

2. Entrer par la hiérarchie



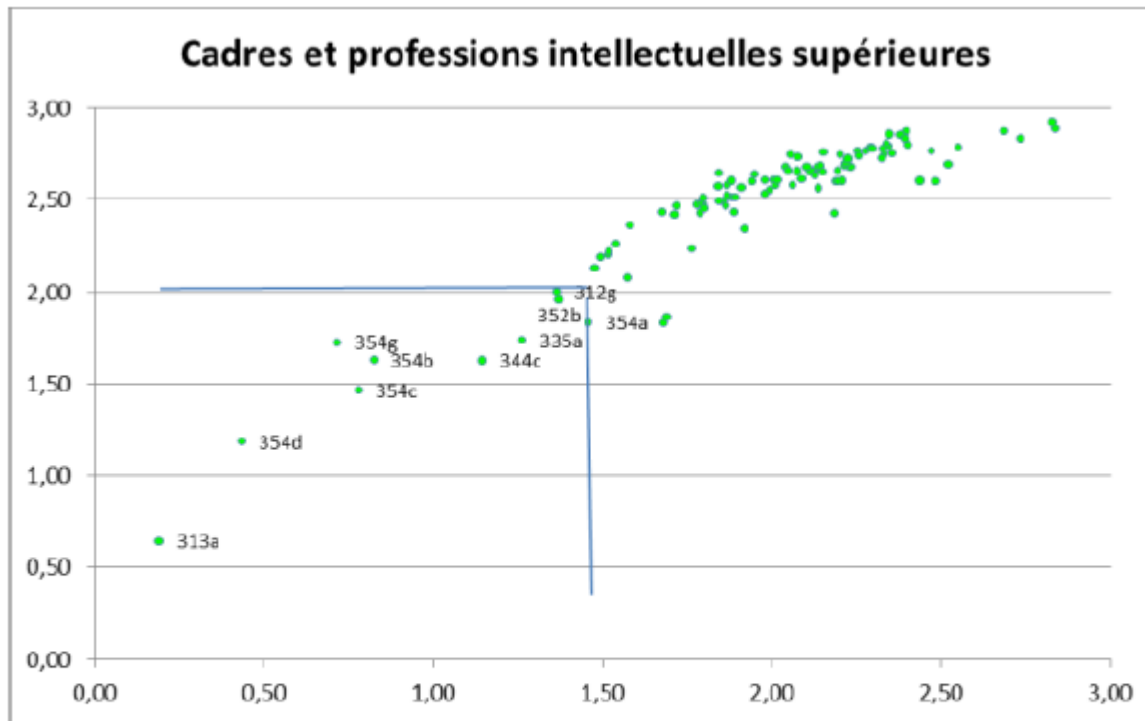
Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

Le cas des salariés : une prise en compte de la qualification

- Chaque profession a été classée dans une grille à 4 niveaux hiérarchisés : A, B, C, D. Emplois de niveau supérieur, de niveau intermédiaire, emplois salariés qualifiés, emplois salariés peu qualifiés.
- L'unité de classement est la profession : une même profession salariée appartient à la même classe, qu'elle appartienne au privé ou au public – mais elle appartiendra à des sous-classes « institutionnelles » différentes.
- Chaque profession a été classée en fonction de son niveau moyen de diplôme, de son niveau moyen de revenus et de sa position professionnelle moyenne (déclarée par les salariés).
- Elle correspond relativement bien à la distinction, dans la PCS, entre Cadres et Professions intermédiaires et à la distinction entre ouvriers et employés qualifiés et non qualifiés (Amossé et Chardon 2006)...

Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

Le cas des salariés : une prise en compte de la qualification



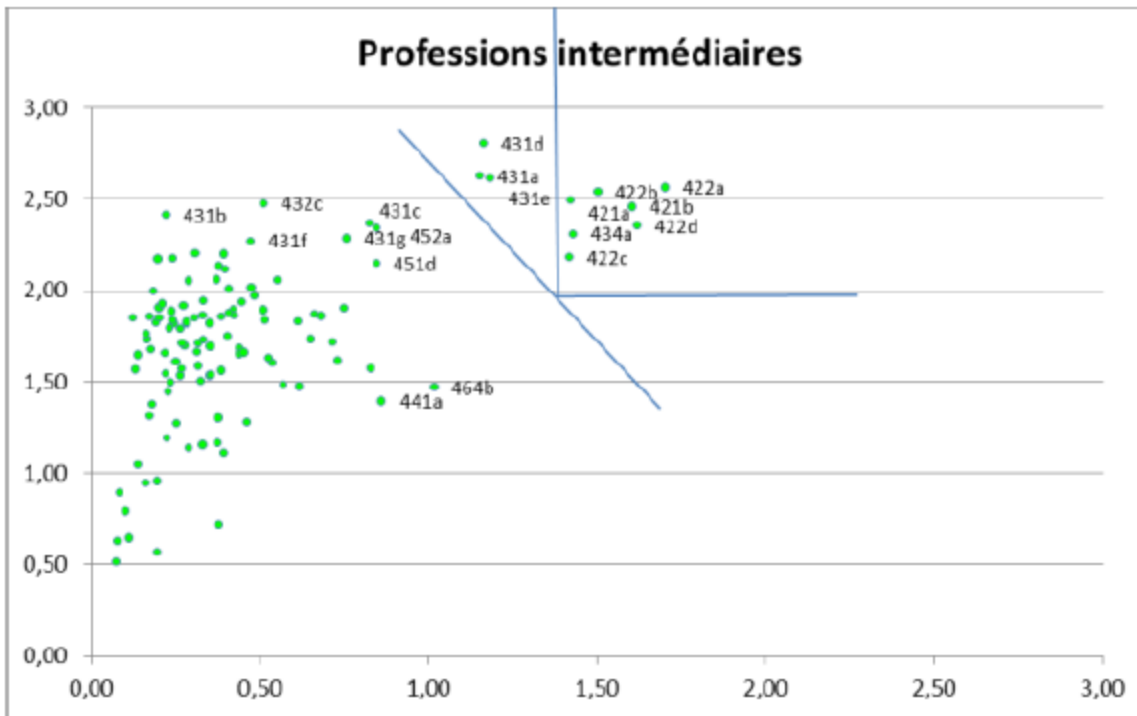
Champ : professions du groupe 3 de la PCS, des cadres et professions intellectuelles supérieures.
Source : enquêtes *Emploi* 2011-2017 (Insee).

La plupart des professions de cadres se trouvent ainsi classées en niveau A, sauf :

- les artistes du spectacle vivant
- les professeurs d'art (hors éducation nationale)

Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

Le cas des salariés : une prise en compte de la qualification



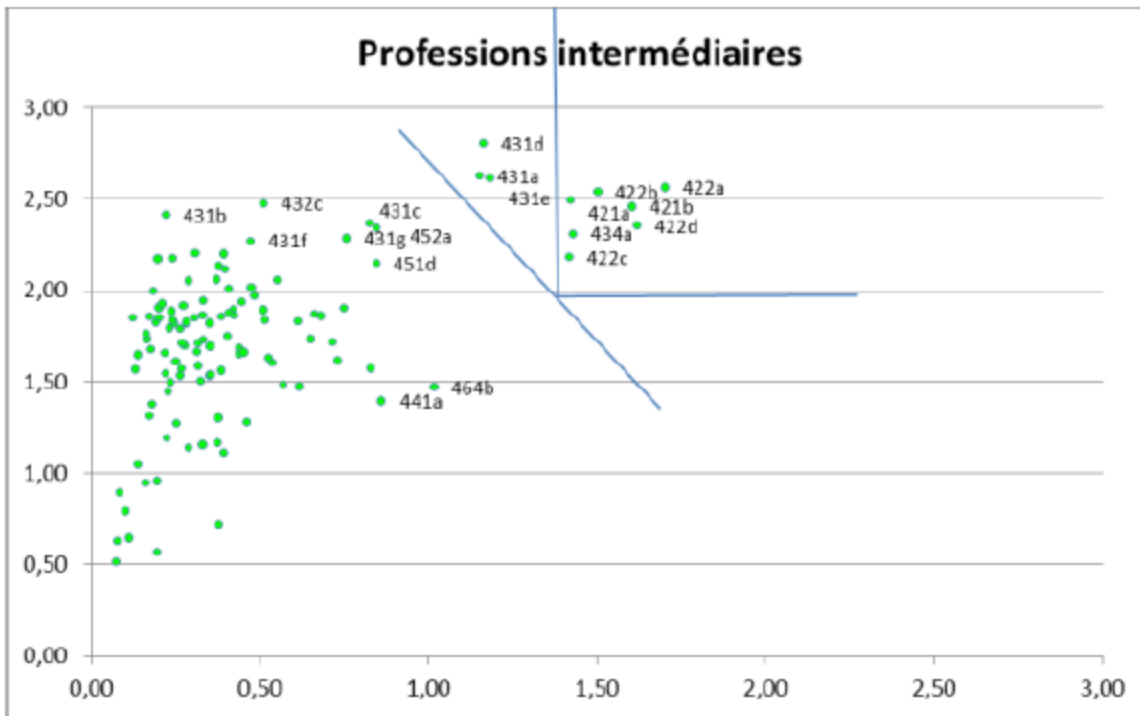
Champ : professions du groupe 4 de la PCS, des professions intermédiaires. Source : enquêtes *Emploi* 2011-2017 (Insee).

La plupart des professions intermédiaires se trouvent ainsi classées en niveau B, sauf :

- les enseignants contractuels les enseignants du primaire et du secondaire professionnel et les CPE → Niveau A
- les cadres de santé et sage-femme → Niveau A
- les directeurs et cadres du travail social et de l'animation socio-culturelle → Niveau A
- les personnels de commandement de la police nationale et de l'administration pénitentiaire → Niveau A

Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

Le cas des salariés : une prise en compte de la qualification



Champ : professions du groupe 4 de la PCS, des professions intermédiaires. Source : enquêtes *Emploi* 2011-2017 (Insee).

La plupart des professions intermédiaires se trouvent ainsi classées en niveau B, sauf :

- les surveillants scolaires et assistants d'éducation → Niveau C
- les moniteurs d'auto-école → Niveau C
- les animateurs socio-culturels → Niveau C
- Les préparateurs en pharmacie → Niveau C

Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

La hiérarchie des emplois indépendants

- Une limite de la PCS : elle hiérarchise très mal les indépendants. On parle souvent des indépendants comme d'un ensemble homogène (à l'inverse des salariés).
- Un problème de mesure : les indépendants sont à peu près « au milieu »
- Des réflexes de pensée : s'installer à son compte est une promotion sociale pour un ouvrier, par exemple.

Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

La hiérarchie des emplois indépendants

- Réintroduire de la hiérarchie de sorte à ce qu'il ne soit plus possible de parler des indépendants comme d'une catégorie de la stratification sociale (pas plus que la catégorie « salariés »)
- Trouver des critères simples pour approcher cette hiérarchie :
 - *La profession déclarée*
 - *le nombre de salariés*

Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

La hiérarchie des emplois indépendants

	Professions	Nombre de salariés	Exemples
I1 : Emplois indépendants de niveau supérieur	Professions libérales	Tous	Avocats, médecins, notaires...
	Professions eq. Classe A	Tous	Artistes, consultants, sages-femmes
	Chefs d'entreprises de plus de 10 salariés	Plus de 10	Chefs d'entreprises de plus de 10 salariés
I2 : Emplois indépendants de niveau intermédiaire	Professions eq. Classe B	0 à 9	Infirmières, kinés, ...
	Professions d'artisans ou commerçants reclassées	0 à 9	Agents immobiliers, commerciaux, artisans d'art
I3 : Emplois de petits indépendants avec des salariés	Artisans commerçants, agriculteurs	1 à 9	Artisans commerçants, agriculteurs
	Professions eq. Classe C	1 à 9	Autres professions ouvrières ou employées (routier, femme de ménage...)
I4 : Emplois de petits indépendants sans salariés	Artisans commerçants, agriculteurs	0	Artisans commerçants, agriculteurs
	Professions eq. Classe D	0	Autres professions ouvrières ou employées (routier, femme de ménage...)

Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

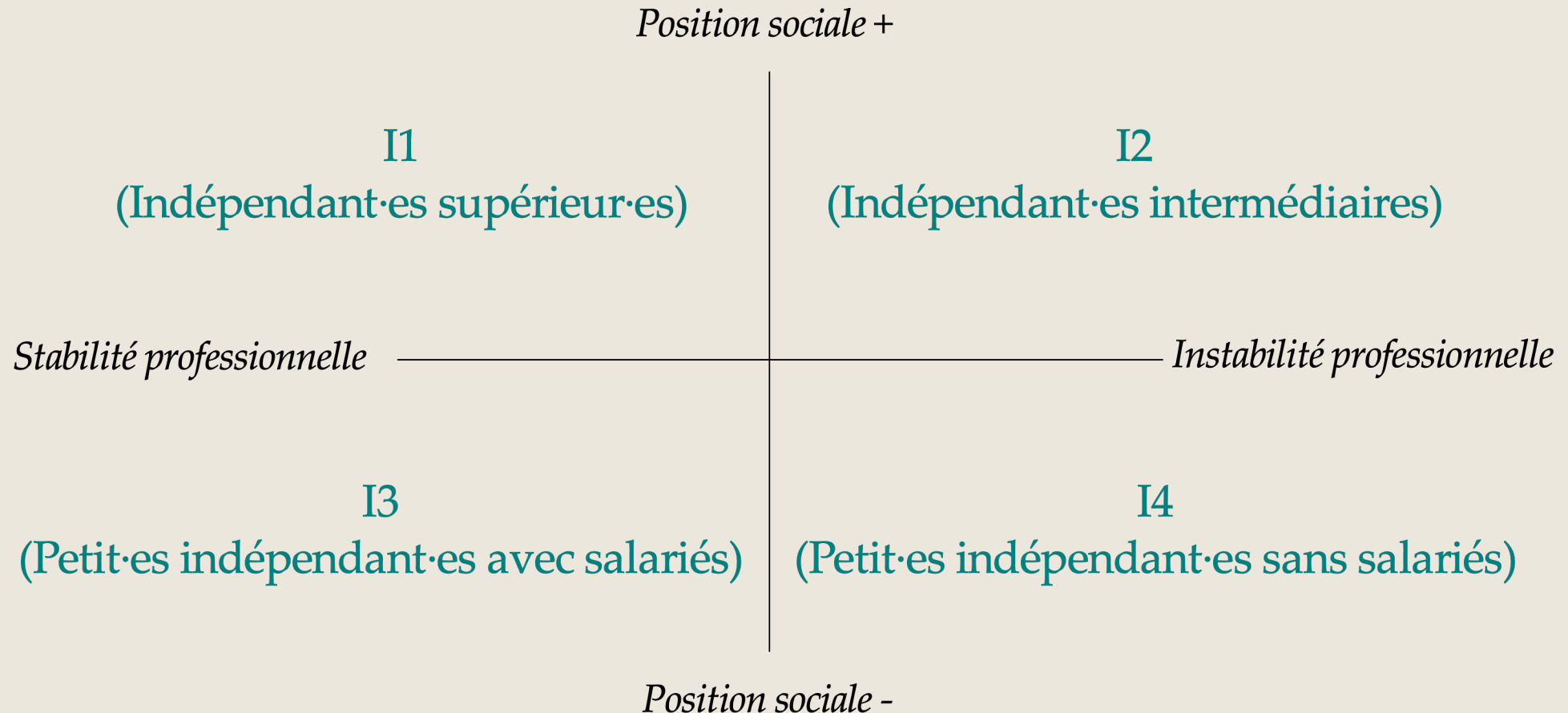
La hiérarchie des emplois indépendants

En plus d'une dimension hiérarchique, une dimension qui rend compte de la stabilité professionnelle

	I1	I2	I3	I4
Femmes				
Auto-entreprises				
Sociétés				
Ancienneté > 10 ans				
Ancienneté > 5 ans				
Ancien.ne chômeur.se ou inactif.ve				
Allocataires RSA				
Souhaiterait un autre emploi				
Souhaiterait travailler plus				

Un schéma de classe à double entrée : entrer par la hiérarchie

La hiérarchie des emplois indépendants



Le schéma de classe à double entrée

	Emplois salariés				Emplois indépendants	
de niveau supérieur	A1	A2	A3	A4	I1	A*
de niveau intermédiaires	B1	B2	B3	B4	I2	B*
qualifiés (avec salariés pour les indépendants)	C1	C2	C3	C4	I3	C*
peu qualifiés (sans salariés pour les indépendants)	D1	D2	D3	D4	I4	D*
Orientation technique ou ouvrière						
Orientation tertiaire ou employée						
Fonctionnaires						
A contrat à durée limitée						

Tableau 1 – Le schéma de classe

	%
I. Emplois indépendants	12,1
I1. Emplois indépendants de niveau supérieur	2,5
I2. Emplois indépendants de niveau intermédiaire	2,9
I3. Emplois de petits indépendants, avec salarié ou aide familial	2,4
I4. Emplois de petits indépendants, sans salarié ou aide familial	4,3
A. Emplois salariés de niveau supérieur	18,7
A1. Emplois salariés de niveau supérieur d'orientation technique, en CDI	4,9
A2. Emplois salariés de niveau supérieur d'orientation tertiaire, en CDI	6,8
A3. Emplois salariés de niveau supérieur, fonctionnaires	5,7
A4. Emplois salariés de niveau supérieur, en contrat à durée limitée	1,3
B. Emplois salariés de niveau intermédiaire	22,2
B1. Emplois salariés de niveau intermédiaire d'orientation technique, en CDI	5,8
B2. Emplois salariés de niveau intermédiaire d'orientation tertiaire, en CDI	9,5
B3. Emplois salariés de niveau intermédiaire, fonctionnaires	4,3
B4. Emplois salariés de niveau intermédiaire, en contrat à durée limitée	2,7
C. Emplois salariés qualifiés*	24,4
C1. Emplois salariés qualifiés d'orientation ouvrière, en CDI	8,5
C2. Emplois salariés qualifiés d'orientation employée, en CDI	7,6
C3. Emplois salariés qualifiés, fonctionnaires	4,1
C4. Emplois salariés qualifiés, en contrat à durée limitée	4,3
D. Emplois salariés peu qualifiés*	22,6
D1. Emplois salariés peu qualifiés d'orientation ouvrière, en CDI	6,1
D2. Emplois salariés peu qualifiés d'orientation employée, en CDI	5,0
D3. Emplois salariés peu qualifiés, fonctionnaires	2,3
D4. Emplois salariés peu qualifiés, en contrat à durée limitée (ou auprès de particuliers)	9,2

* Afin d'éviter toute ambiguïté avec les emplois de niveau intermédiaire et supérieur, la mention « d'exécution » peut être ajoutée dans ces deux intitulés : « emplois salariés d'exécution qualifiés » et « emplois salariés d'exécution peu qualifiés ».

Note de précision : le terme fonctionnaire renvoie aux fonctionnaires et contractuels en CDI de la fonction publique.

Note de présentation : la classe I a été conçue de façon symétrique aux quatre classes suivantes (A, B, C, D), qui ne comportent que des salariés. Aussi, pour mener des analyses prenant comme premier principe de classement la position sur l'échelle sociale, il est possible de mettre I1 avec la classe A (alors appelée A*), I2 avec la classe B (B*), I3 avec la classe C (C*) et I4 avec la classe D (D*).

II. Un nouveau regard sur...

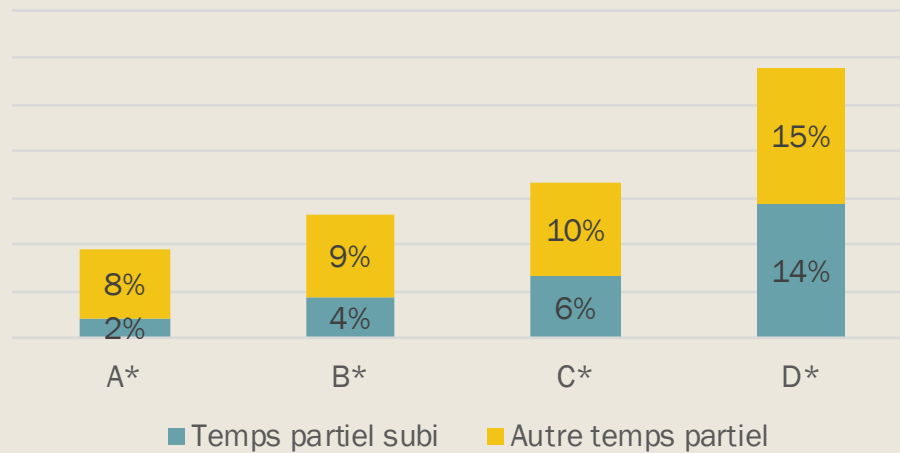
1. Les clivages du monde du travail



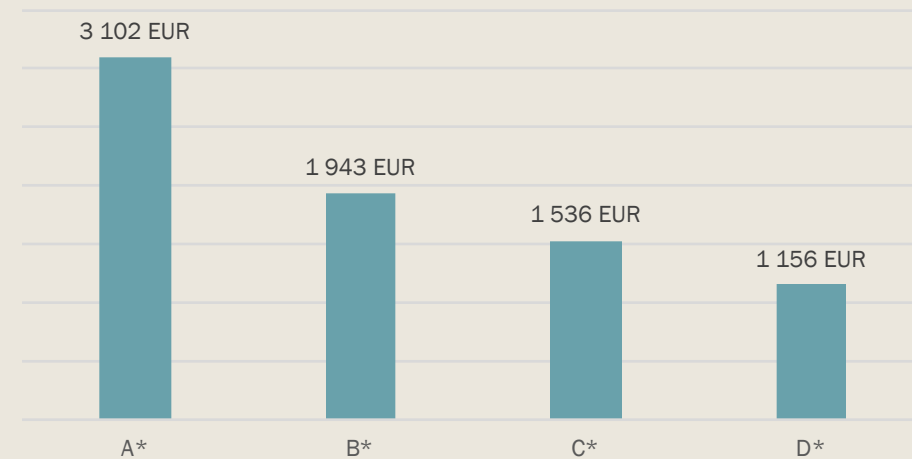
Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

Le poids de la hiérarchie sociale sur l'emploi

Le temps partiel

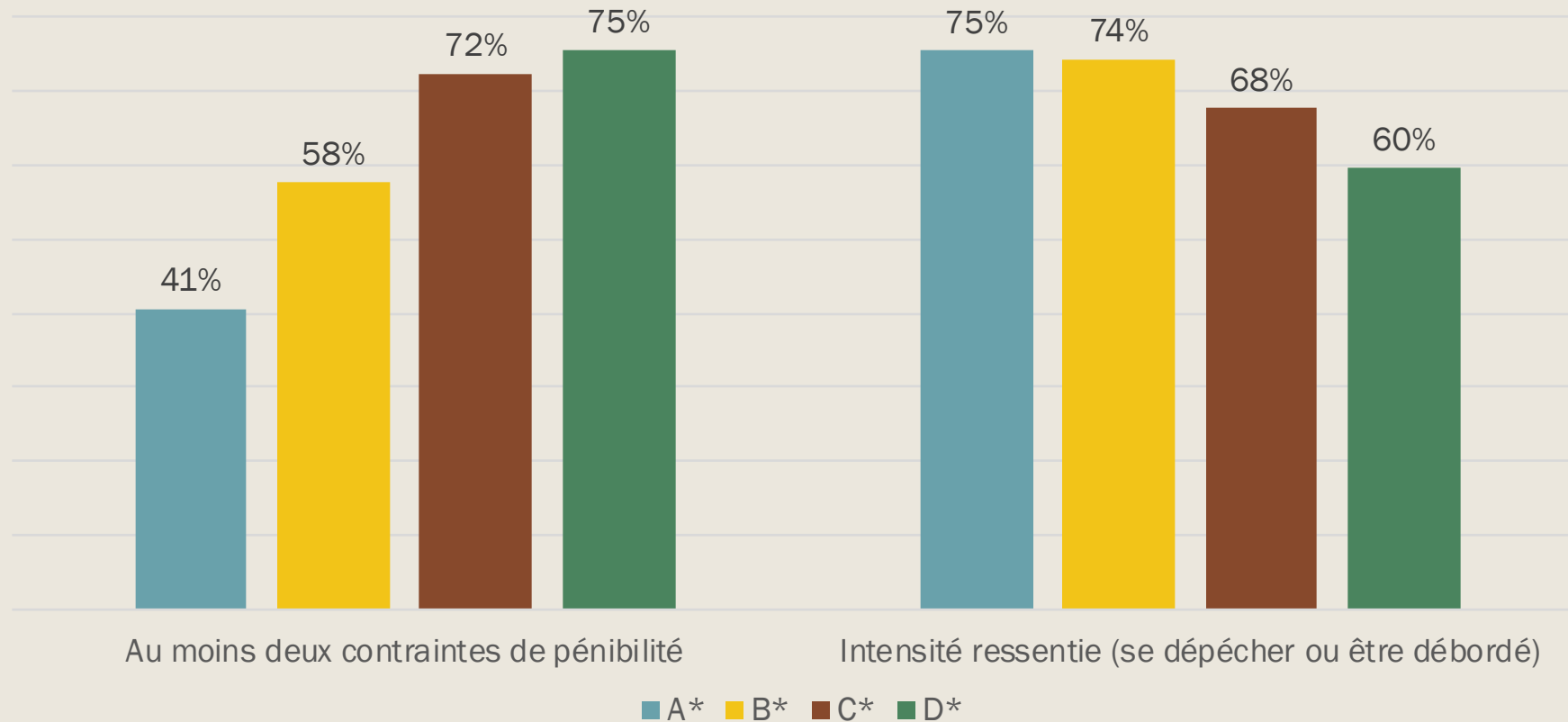


Revenus mensuels



Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

Le poids de la hiérarchie sociale sur les conditions de travail : des effets de seuil

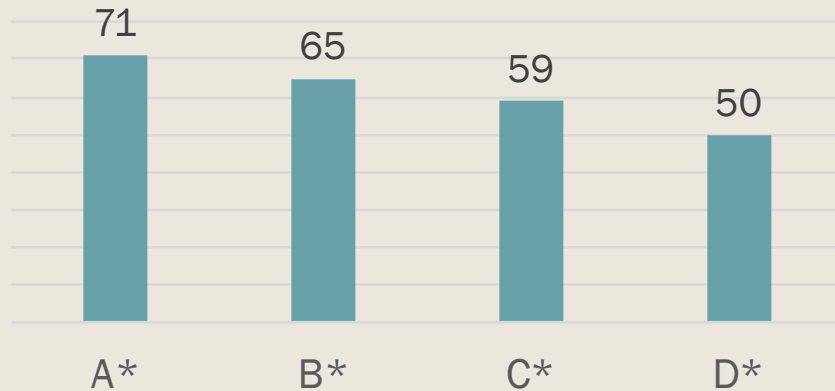


Source : Enquête Emploi, 2014-2019

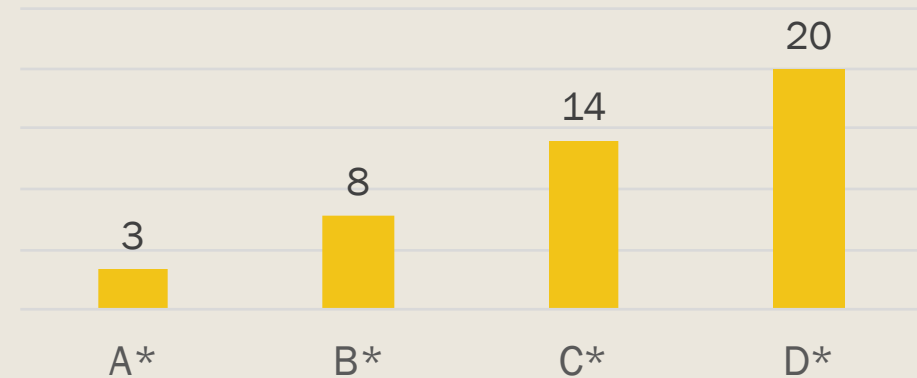
Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

Le poids de la hiérarchie sociale sur d'autres domaines

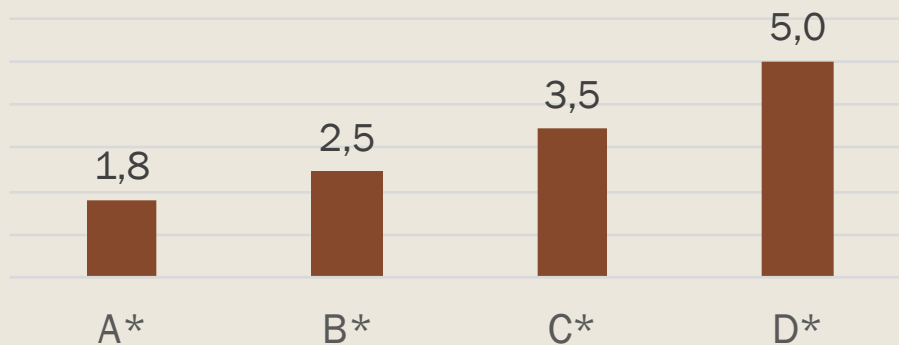
% de propriétaires (y compris accédants)



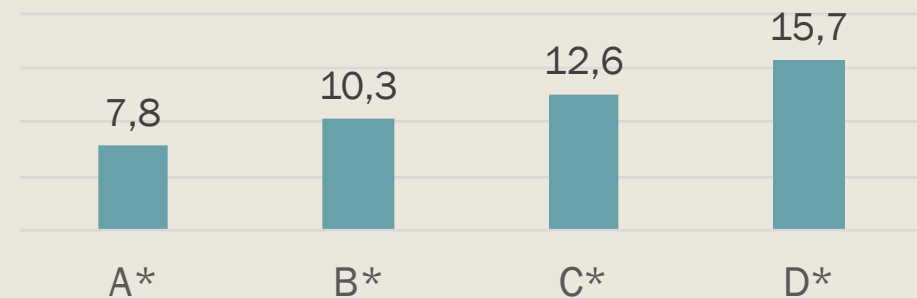
% de locataires HLM



% se sent en mauvaise ou très mauvaise santé

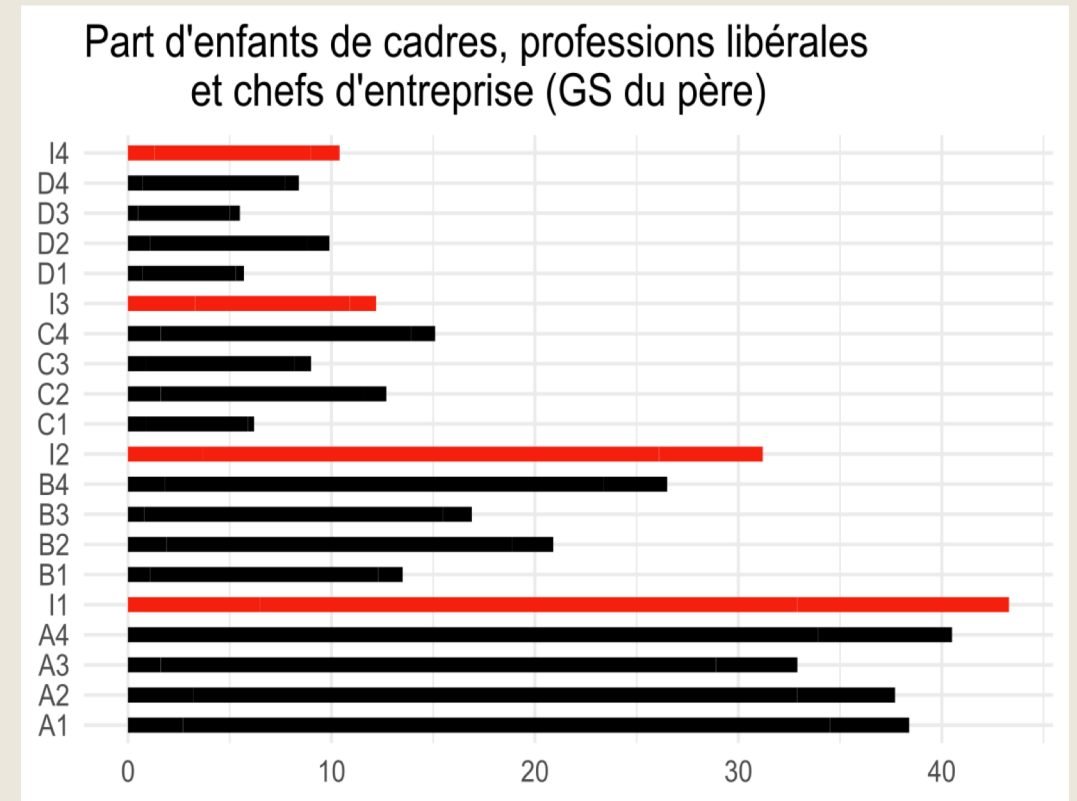
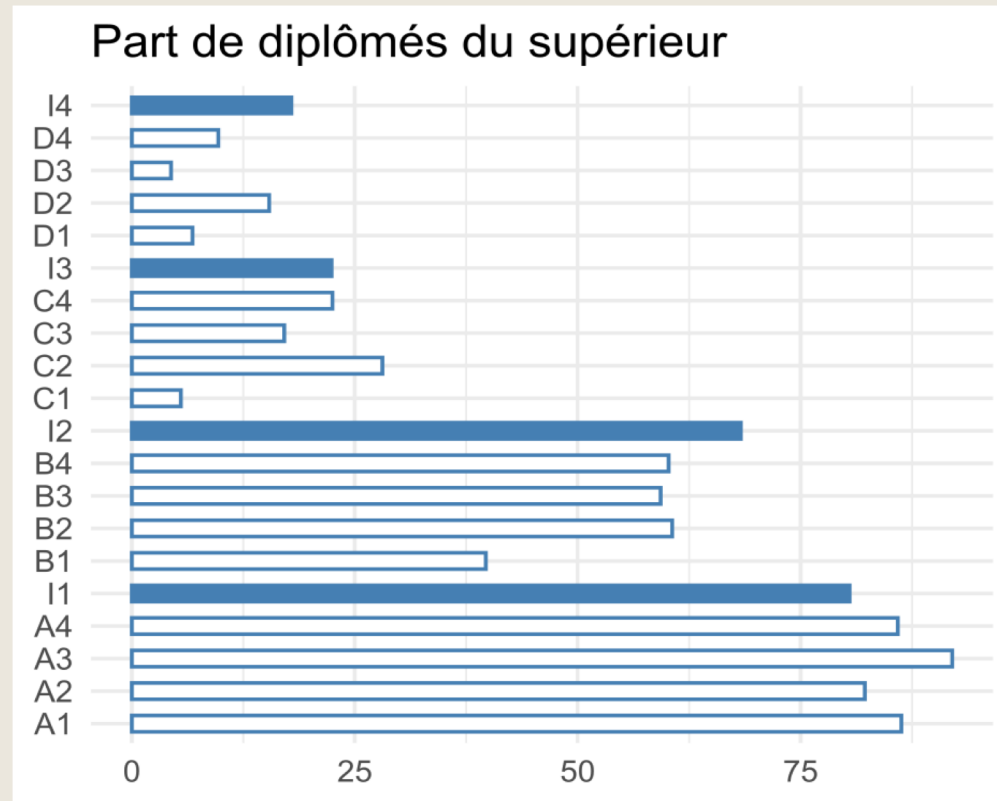


% se sent limité à cause d'un problème de santé



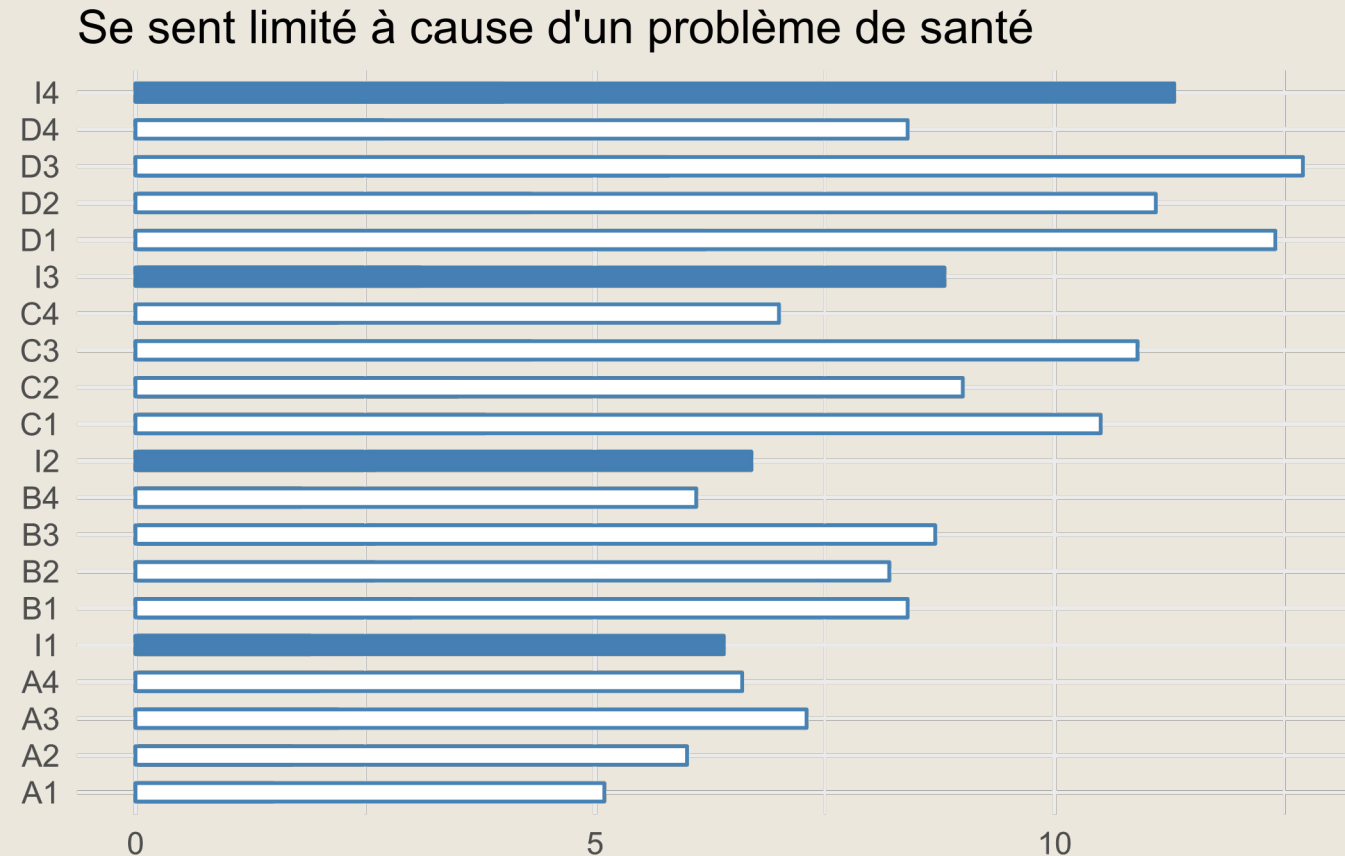
Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

Situer les indépendants dans la stratification sociale



Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

Situer les indépendants dans la stratification sociale



Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

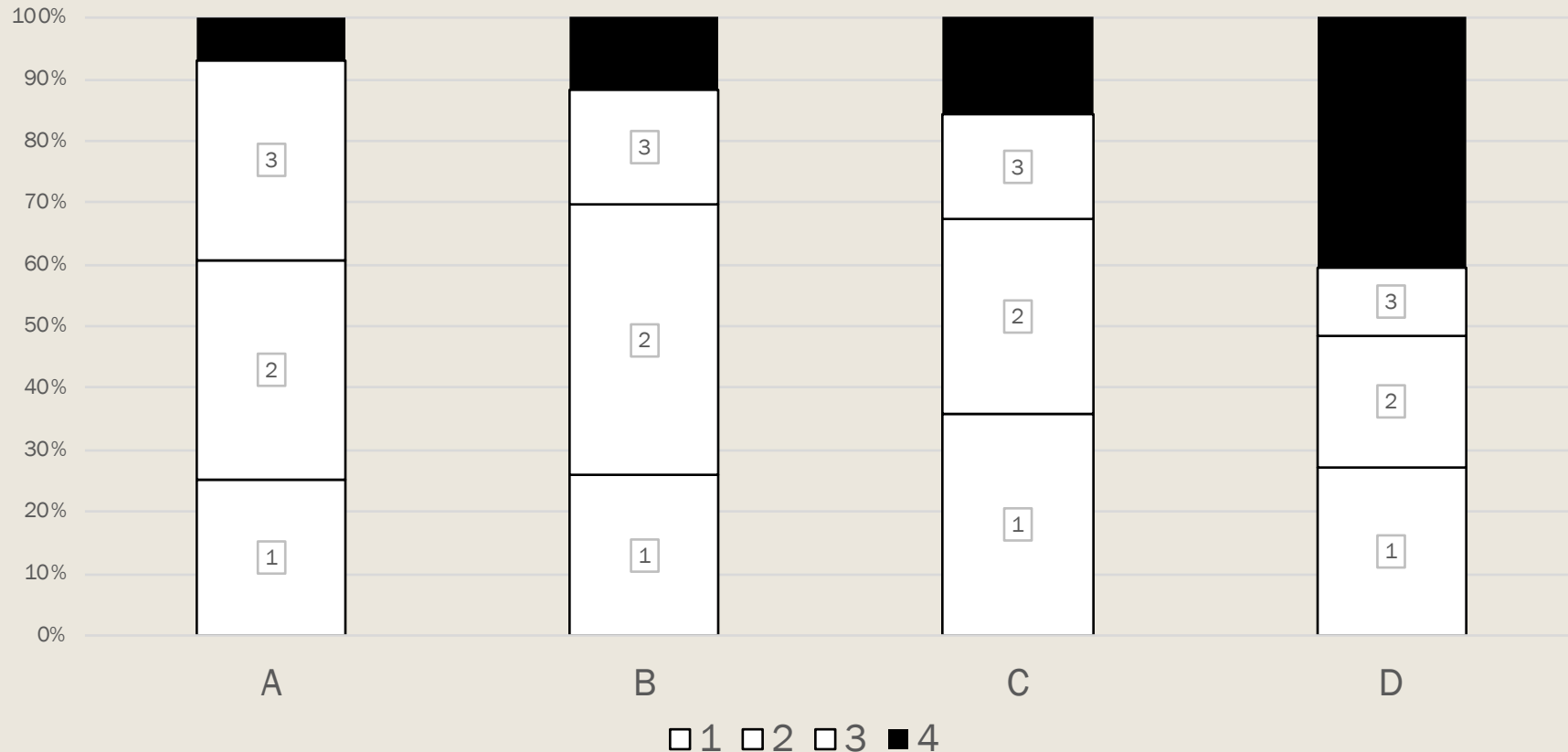
Situer les indépendants tout en rendant compte de leurs spécificités

- Les indépendants ont aussi des conditions de travail, rapports à l'emploi et autres comportements qui les distinguent des salariés.
- 76 % des hommes indépendants (et 55 % des femmes) déclarent **travailler plus de 40 heures par semaine**, contre 41 % des hommes (24 % des femmes) en population totale.
- Ils sont davantage **propriétaires** (73 % en moyenne contre 70 % des A et 60 % de la population totale), et plus souvent en couple (76 % en moyenne, contre 74 % des A et 69% de la population totale)

Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

La précarité comme clivage professionnel et social

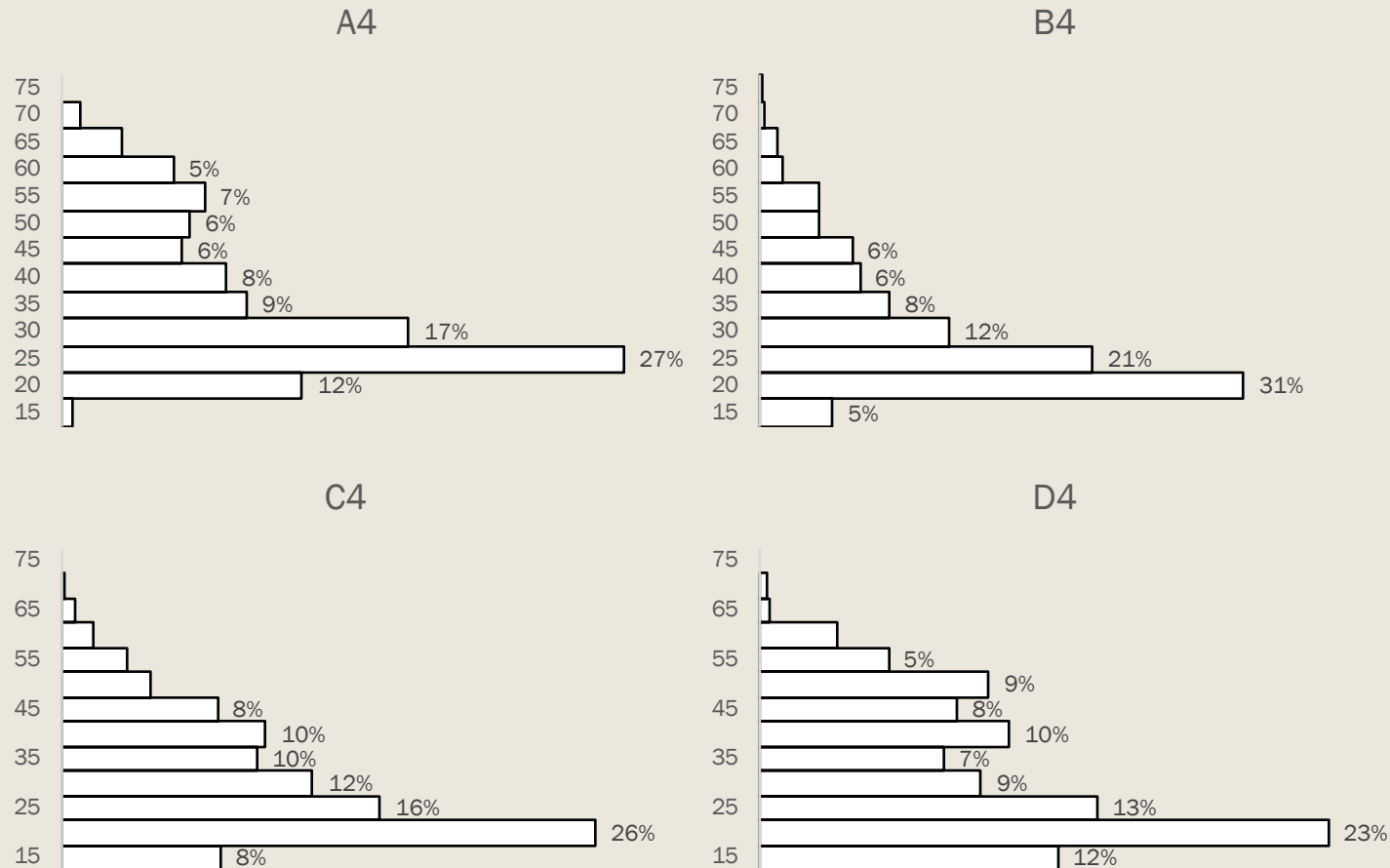
Part de la précarité par classe d'emploi



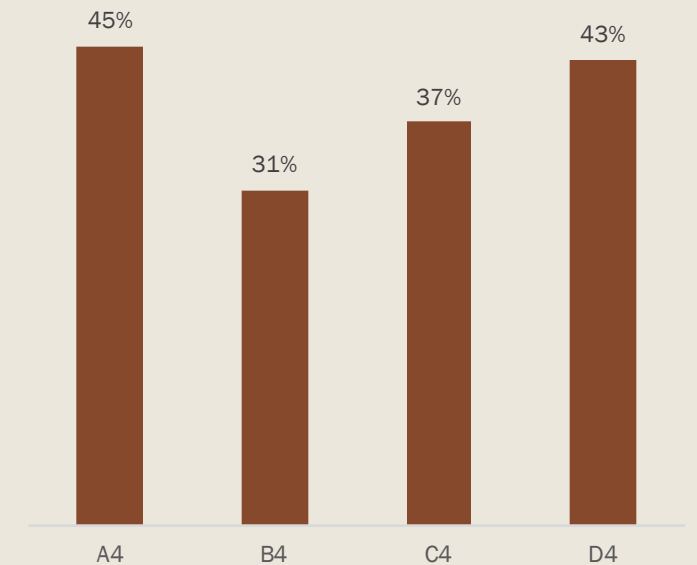
Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

La précarité comme clivage professionnel et social

Structure par âges des classes précaires



% des précaires de 35 ans et plus



Source : Enquête Emploi, 2014-2019

Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

La précarité comme clivage professionnel et social

- Les précaires sont moins bien payés

	Salaire des précaires	Salaire moyen de la classe	Différence	Différence en % du salaire moyen
Classe A	1821,89	3167,31	-1345,42	-42%
Classe B	1318,19	1990,26	-672,07	-34%
Classe C	1173,66	1554,86	-381,2	-25%
Classe D	989,6	1202,96	-213,36	-18%
Ensemble des classes salariés	1146,99	1914,05	-767,06	-40%

- Ils sont davantage en sous-emploi (temps partiel subi) et connaissent un risque de chômage accru (+9,5 %)
- Ils sont enfin moins bien protégés et moins intégrés syndicalement: seuls 6 % des précaires est sympathisant syndical.

Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

La précarité comme clivage professionnel et social

- La précarité joue sur la probabilité d'être en couple et d'avoir des enfants
- Et diminue les probabilités de devenir propriétaire, à tous les niveaux de la hiérarchie sociale



Modèle de régression logistique, tenant constant sexe et âge
La valeur de référence fixée automatiquement à 1 est A1.



Source : Enquête Emploi, 2014-2019

Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

Les fonctionnaires : protégés... et lésés !

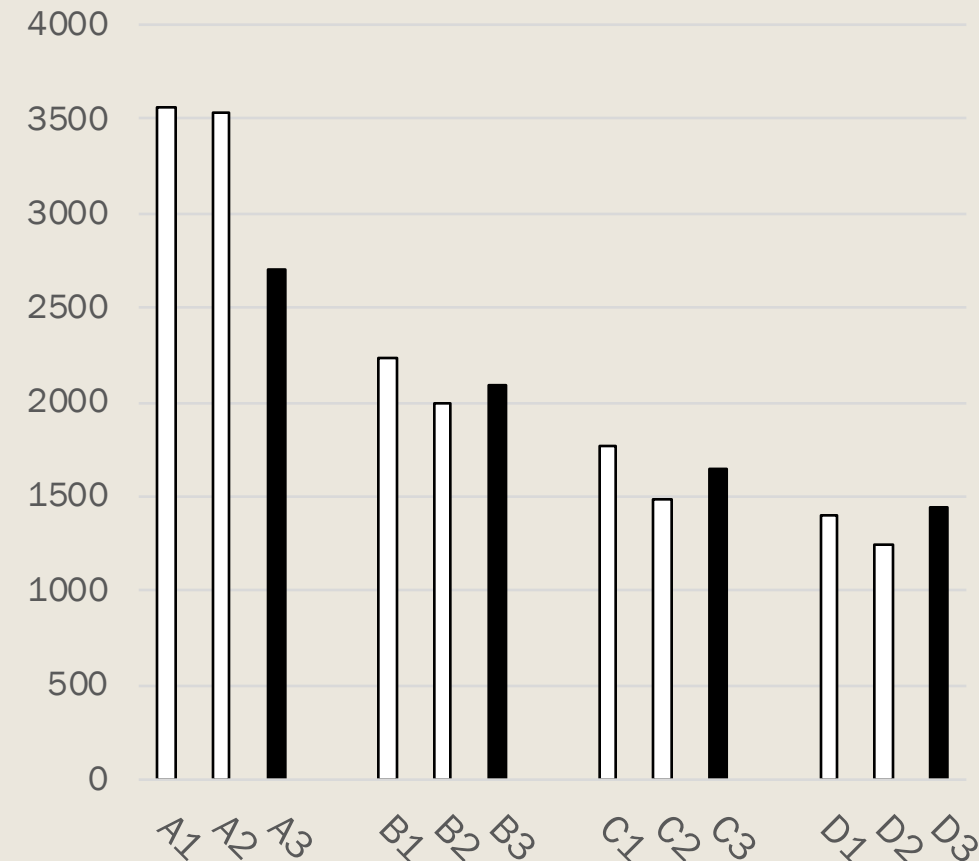
- La fonction publique est plus égalitaire en termes de salaire (1260 € d'écart entre les 4 classes, contre 2284 € entre les salariés stables du secteur privé)
- Les fonctionnaires sont protégés du risque de chômage (0,5 % contre 7,9 % des salariés)
- Ils sont plus proches des syndicats (31 % se disent sympathisants d'un syndicat).

Un nouveau regard sur... les clivages du monde du travail

Les fonctionnaires : protégés... et lésés !

- Mais les fonctionnaires des niveaux supérieurs sont moins bien rémunérés que leurs équivalents du privé.
- Ils connaissent **moins de mobilités** (promotions, augmentation salariale...) que les autres (23 % contre 36 % de l'ensemble des salariés connaît une mobilité en 5 ans, et ce n'est le cas que de 15% des D4, le taux le plus faible de toutes les sous-classes).
- Dans les classes A, B et C, les fonctionnaires travaillent beaucoup plus souvent **le dimanche** que les autres, et dans la classe B, les fonctionnaires se distinguent par le **travail de nuit** (20 %). Les D4 sont protégés de ces horaires décalés (qui concernent davantage les employés peu qualifiés en CDI)

Le salaire des fonctionnaires par rapport au privé (euros mensuels)



II.

Un nouveau regard sur...

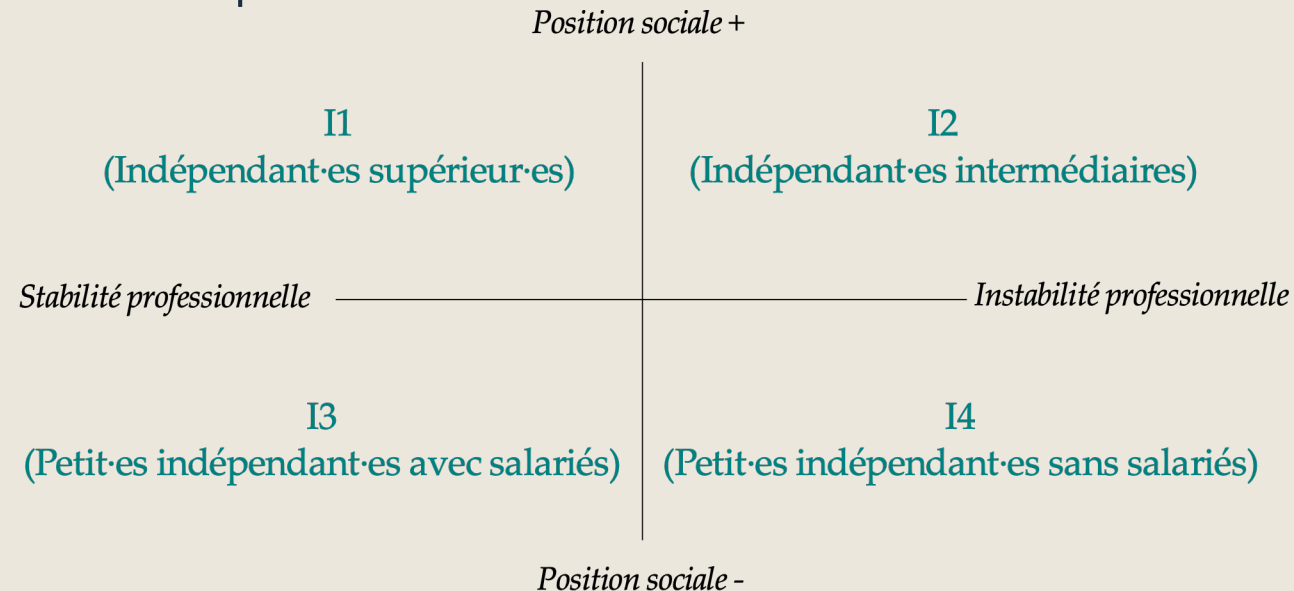
2. Certains mondes sociaux



Un nouveau regard sur... certains mondes sociaux

Les indépendants de niveau intermédiaire

- Ils relèvent d'un segment plus instable de l'emploi que les autres indépendants, tout en étant situé plutôt en haut de la stratification sociale.



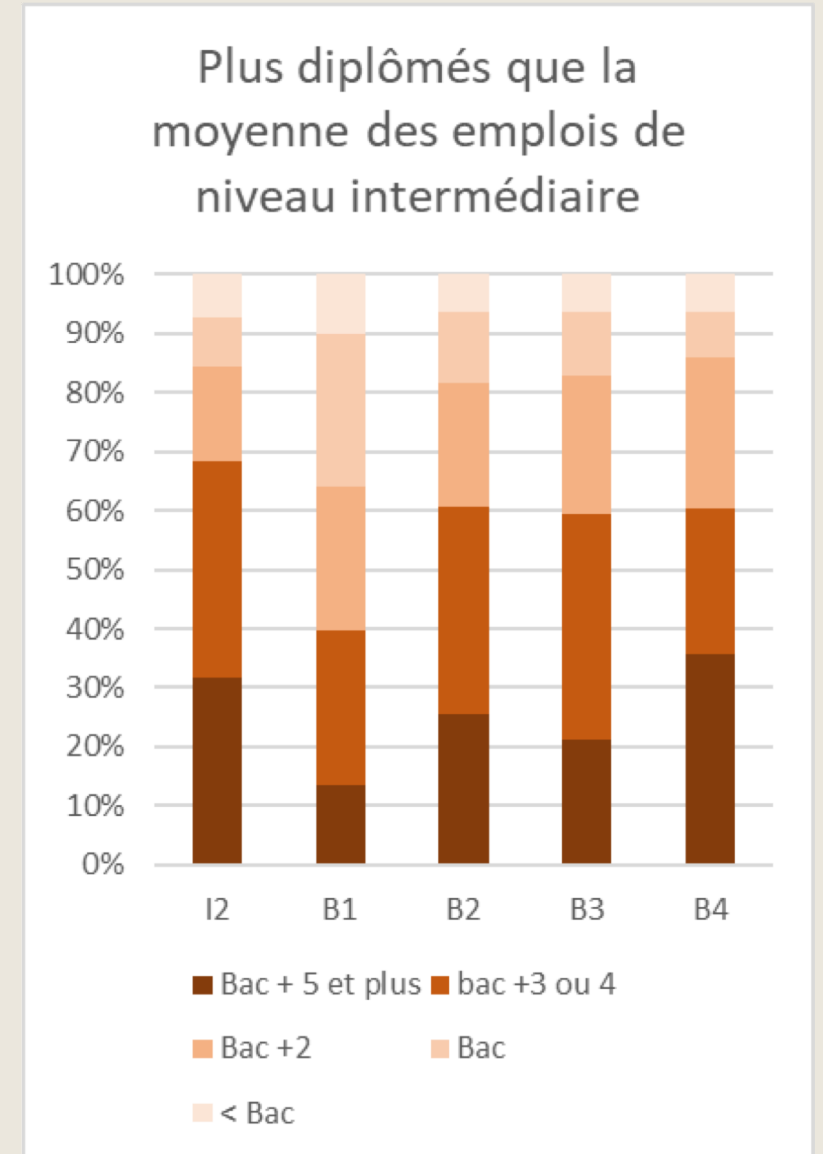
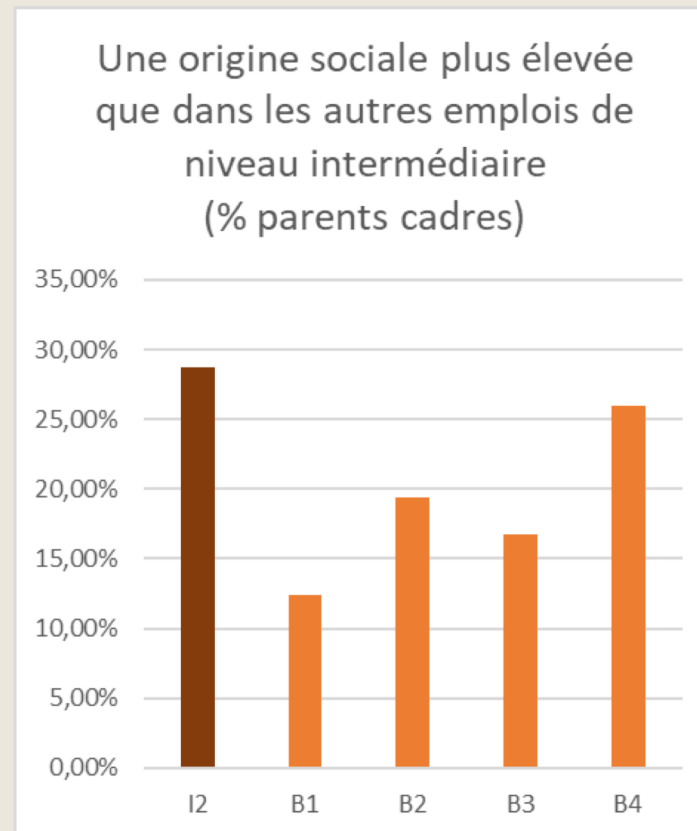
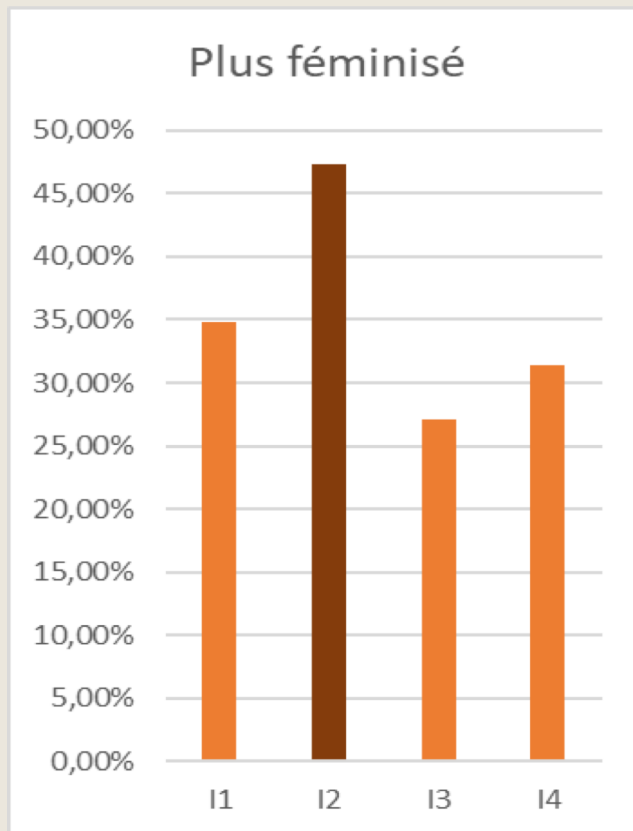
- Un renouveau de l'indépendance qui frôle le salariat dans le haut de la structure sociale ?

Un nouveau regard sur... certains mondes sociaux

Les indépendants de niveau intermédiaire

L'accès à l'indépendance à ces niveaux, une voie d'insertion professionnelle pour des enfants des classes moyennes et supérieures souvent diplômés ?

Source : Enquête Emploi, 2014-2019

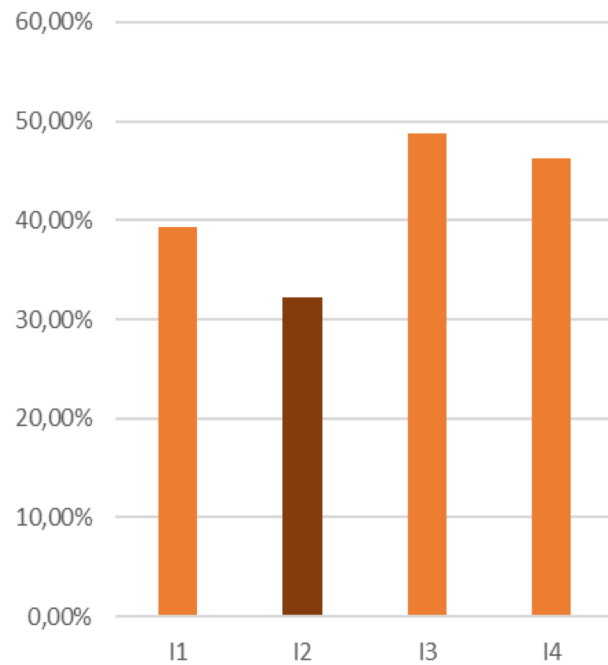


Un nouveau regard sur... certains mondes sociaux

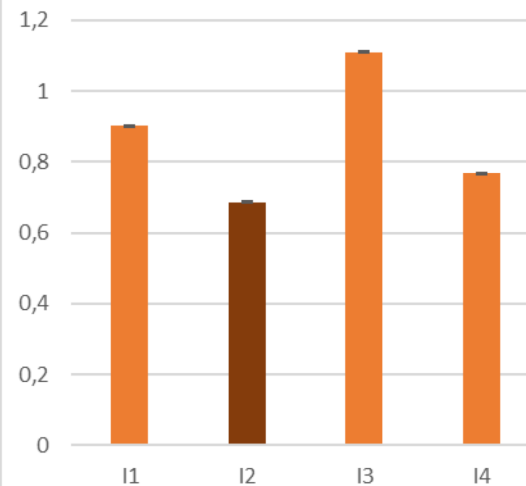
Les indépendants de niveau intermédiaire

Un rapport au travail plus proche du monde salarial ?

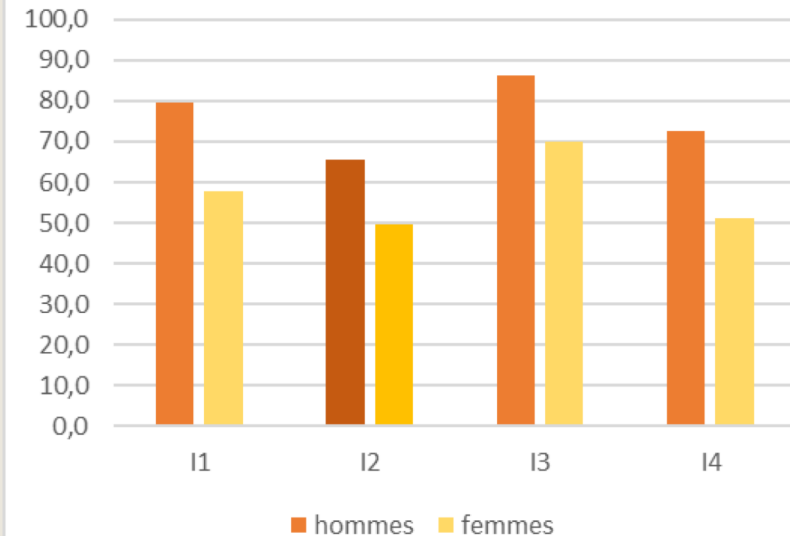
Moins issus d'une famille d'indépendants



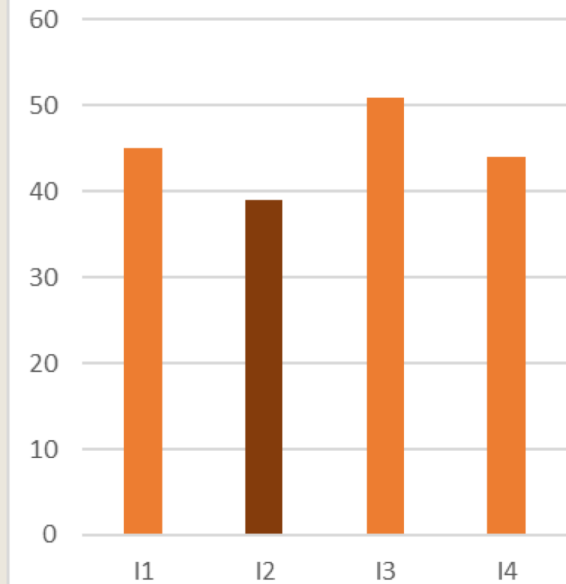
Moins souvent en couple
(à âge et sexe contrôlés
par rapport à la situation de
référence A1 (fixé à 1))



Travailler plus de 40h par semaines



Heures travaillées par semaine



Un nouveau regard sur... certains mondes sociaux

Précaires d'en haut et précaires d'en bas

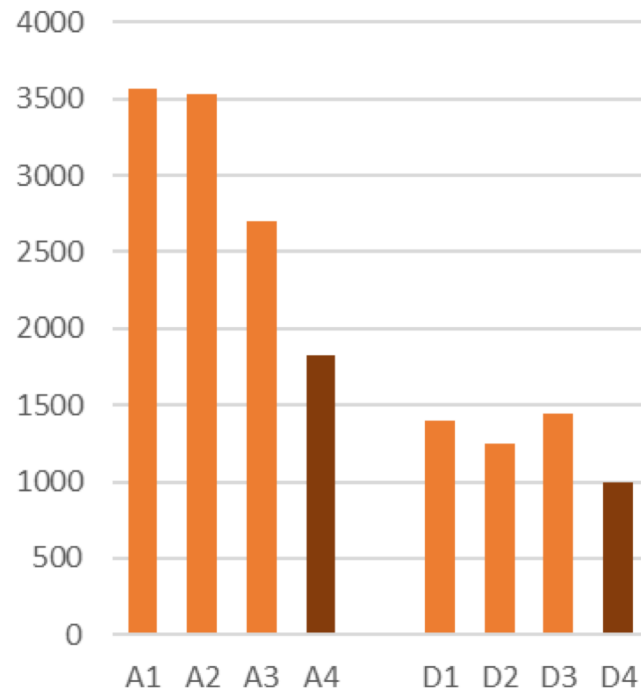
Être précaire, par rapport aux stables du même niveau, n'est pas la même chose selon que l'on se situe en haut ou en bas de la structure sociale.

Focus sur les précaires dans des emplois de niveau supérieur et sur ceux dans des emplois non qualifiés

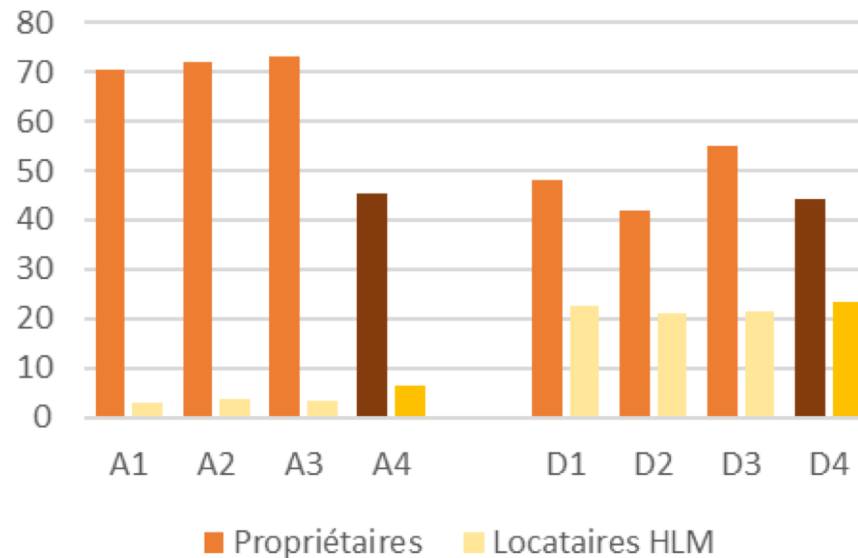
Un nouveau regard sur... certains mondes sociaux

Précaires d'en haut et précaires d'en bas

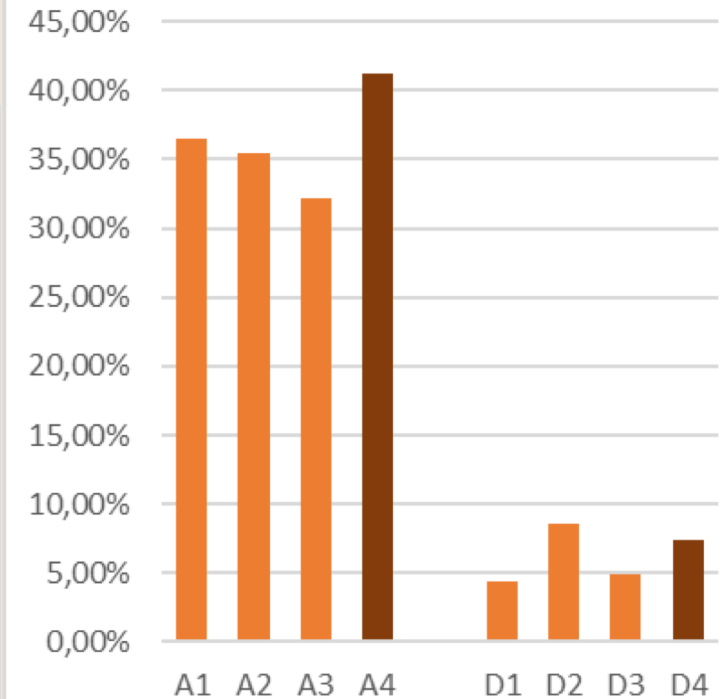
Une effet négatif sur le salaire, surtout pour les plus qualifiés



Un effet sur les conditions de logement pour les plus qualifiés - mais pas pour les peu qualifiés



Une origine sociale plus élevée que les stables de leur niveau
(part d'enfants de cadres)

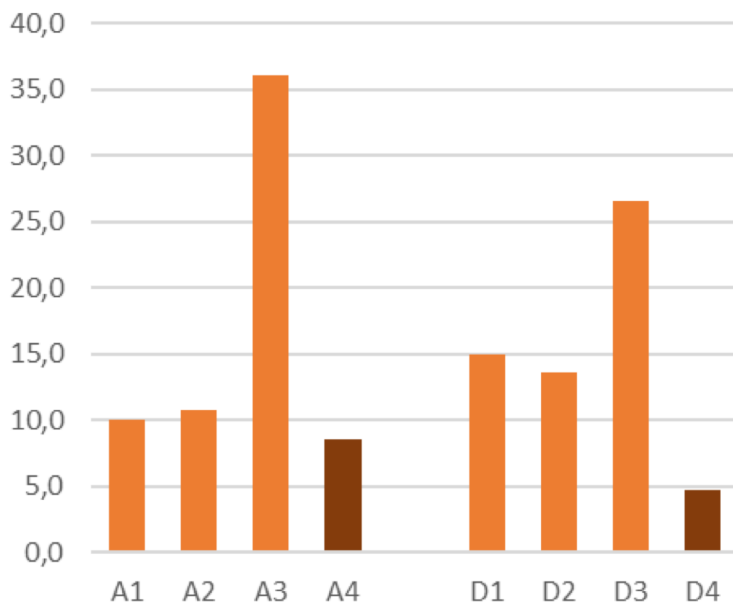


Source : Enquête Emploi, 2014-2019

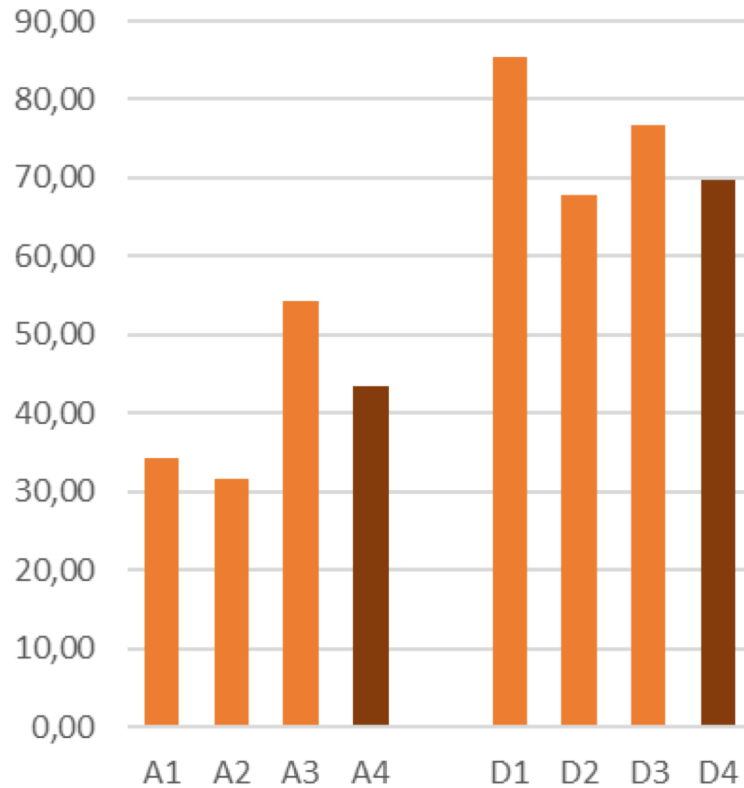
Un nouveau regard sur... certains mondes sociaux

Précaires d'en haut et précaires d'en bas

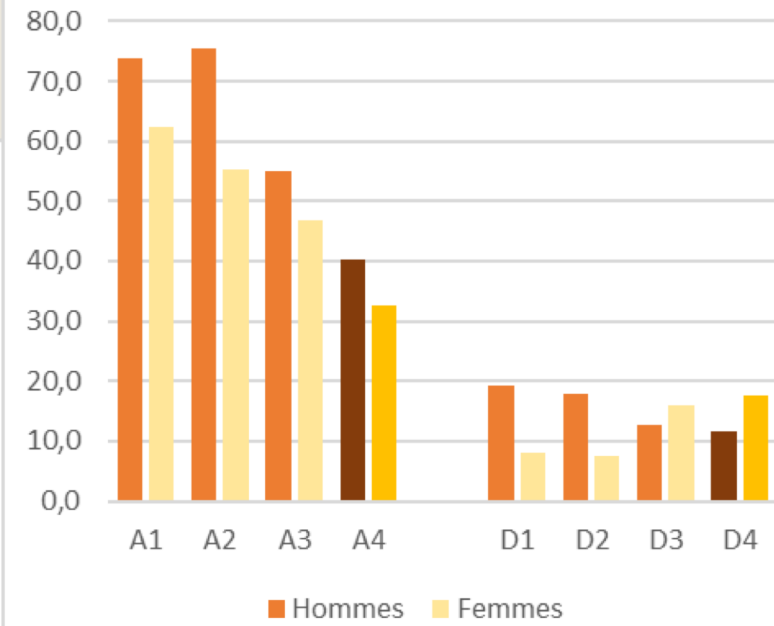
Des précaires moins souvent proches d'un syndicat, mais plus souvent en haut qu'en bas



Exposition à des pénibilités



Des durées de travail plus courtes, sauf pour les femmes peu qualifiées
(% travaillent plus de 40 h / semaine)



Source : Enquête Emploi, 2014-2019 et enquête Conditions de travail et risques psychosociaux 2016.

Conclusion

- Une nomenclature qui permet facilement de porter le regard sur des dimensions de l'emploi peu explorées
- Un complément à la nomenclature historique des PCS
- Disponible bientôt dans toutes les enquêtes !

Ressources

- [Présentation de la nomenclature des classes et sous-classes d'emploi](#)
- [Présentation de la rénovation des PCS 2020 et de l'ensemble des nomenclatures](#)
- Rapport du CNIS : [*La rénovation de la nomenclature socioprofessionnelle \(2018-2019\)*](#)