

EUROPEAN  
NETWORK  
OF POLITICAL  
FOUNDATIONS

E N O P

INDEPENDENT ACTORS IN DEMOCRACY PROMOTION, DEVELOPMENT COOPERATION AND POLITICAL DIALOGUE

# FEMMES ET ORGANISATIONS POLITIQUES EN EUROPE

Co-financed by  
the European Union



## Une Agence européenne pour l'égalité entre les hommes et les femmes

- **Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE)** est l'agence de l'Union européenne consacrée à l'égalité des genres. L'EIGE :
  - recense les écarts entre les femmes et les hommes
  - recueille et analyse les données relatives aux inégalités de genre.
  - aide les responsables politiques à rapprocher l'Europe de l'égalité de genre et à améliorer la vie des femmes et des hommes en fournissant des informations pratiques et fondées sur des données factuelles
- **Indice d'égalité de genre** : outil de mesure élaboré par l'EIGE. Troisième édition publié en 2017

## Indice d'égalité de genre

- **6 domaines clés pour recenser** les écarts entre les femmes et les hommes :
  - **Pouvoir**
  - Santé
  - Temps
  - Argent
  - Savoir
  - Travail
- **Une approche intersectorielle** : le genre se combine à d'autres facteurs tels que l'âge, l'éducation, la composition de la famille et la parentalité, le pays de naissance ou le handicap
- **2005-2015, de lents progrès** : progression de 4 points de l'indice d'égalité de genre de l'UE et de nombreuses possibilités d'améliorations

## Indice d'égalité de genre : le pouvoir

- Mesure l'égalité des sexes dans les postes de décision dans les sphères politique, économique et sociale.
  - **Pouvoir politique** : la représentation des femmes et des hommes dans les parlements nationaux, les assemblées gouvernementales et les assemblées régionales / locales.
  - **Pouvoir économique** : proportion de femmes et d'hommes dans les conseils d'administration des plus grandes entreprises enregistrées au pays, cotées en bourse et dans les banques centrales nationales
  - **Pouvoir social** : représentation dans les organes de prise de décision dans les organisations de financement de la recherche, les médias et le sport.

# Indice d'égalité de genre : le pouvoir

## Political

Country	Share of ministers (%)		Share of members of parliament (%)		Share of members of regional assemblies (%)	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men
EU-28	28.1	71.9	29.3	70.7	28.5	71.5

## Economic

Country	Share of members of boards in largest quoted companies, supervisory board or board of directors (%)		Share of board members of central bank (%)	
	Women	Men	Women	Men
EU-28	25.0	75.0	20.3	79.7

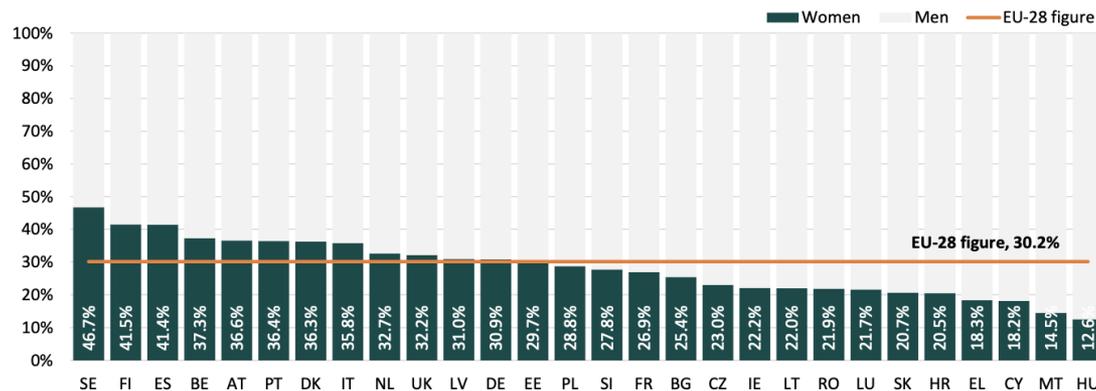
## Social

Country	Share of board members of research funding organisations (%)		Share of board members of publically owned broadcasting organisations (%)		Share of members of highest decision making body of the national Olympic sport organisations (%)	
	Women	Men	Women	Men	Women	Men
EU-28	39.9	60.1	36.0	64.0	14.8	85.2

# Indice d'égalité de genre : le pouvoir

## Parlements nationaux

Figure 14: Proportion of women and men in single/lower houses of parliament, November 2018



Source: EIGE Gender Statistics Database

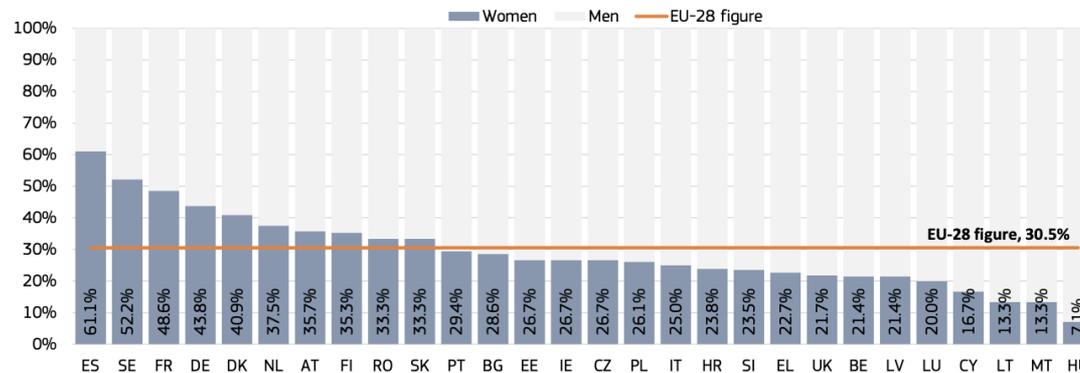
+ Les scores les plus élevés dans le sous-domaine du pouvoir politique: Suède, Finlande, Espagne

- Les scores les plus les plus bas dans le sous-domaine du pouvoir politique : Hongrie, Chypre, Malte

# Indice d'égalité de genre : le pouvoir

## Gouvernements & Ministères Importants

Figure 16: Proportion of women and men in governments (senior minister positions), November 2018



Source: EIGE Gender Statistics Database

Data for Latvia refers to 2018Q3, the new cabinet was not yet appointed during the 2018Q4 update.

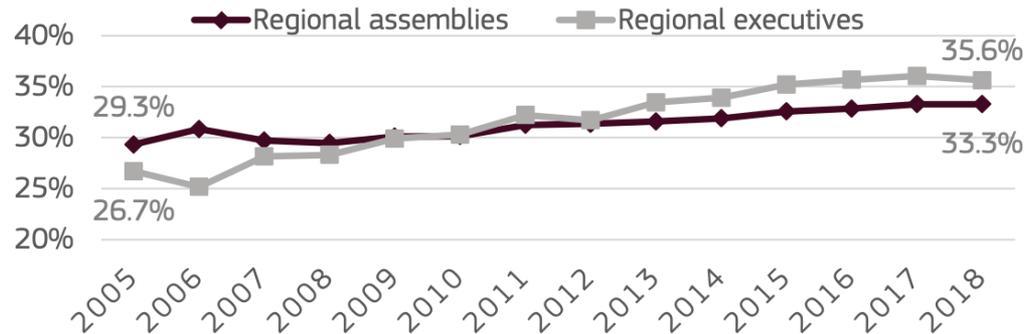
+ Les scores les plus élevés dans le sous-domaine du pouvoir politique: Espagne, Suède, France

- Les scores les plus les plus bas dans le sous-domaine du pouvoir politique : Hongrie, Malte, Lituanie

# Indice d'égalité de genre : le pouvoir

## Assemblées régionales

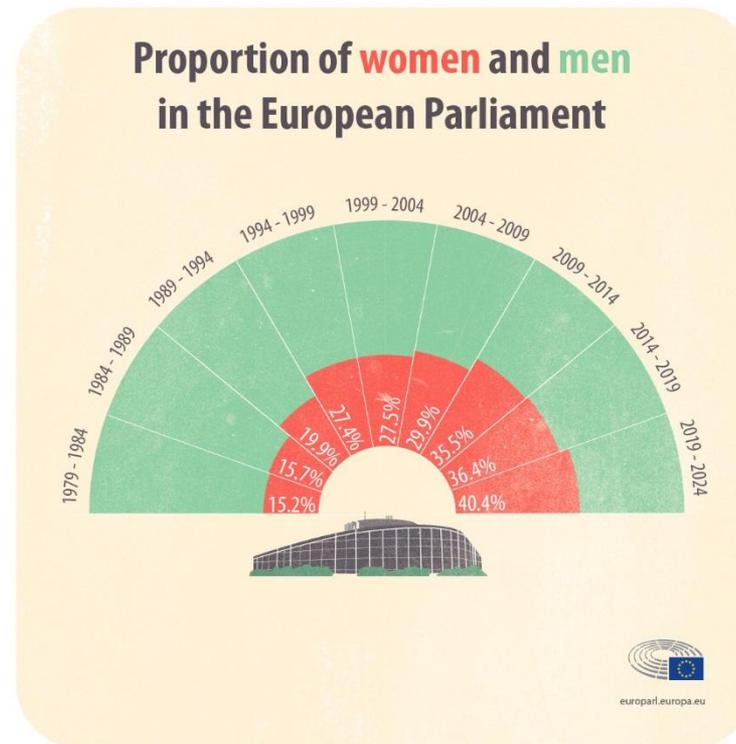
Figure 20: Proportion of women in regional assemblies and executives, 2005-2018



Source: EIGE Gender Statistics Database

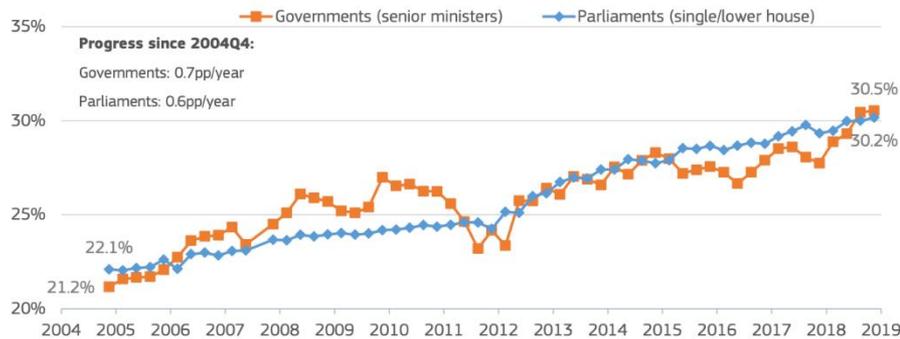
# Indice d'égalité de genre : le pouvoir

## Parlement européen



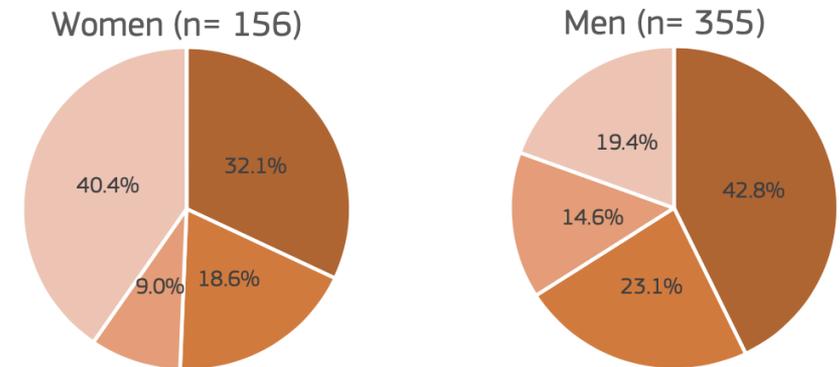
# Indice d'égalité de genre : le pouvoir

Figure 17: Proportion of women in governments (senior minister positions), EU-28, December 2004 - November 2018



Source: EIGE Gender Statistics Database

Figure 18: Senior ministers by gender and type of portfolio, EU-28, November 2018



Basic Functions	Foreign and internal affairs, defence, justice
Economy	Finance, trade, industry, agriculture
Infrastructure	Transport, communications, environment
Socio-cultural functions	Health, education, social affairs, employment, family, culture, sports

Source: EIGE Gender Statistics Database

+ 30% de femmes dans les postes importants  
(record depuis 2004)

- les portefeuilles demeurent genrés

## Quotas: impact et limites

- **Quotas de candidat.e.s** : une avancée insuffisante
  - Belgique, Irlande, Grèce, Espagne, France, Croatie, Pologne, Portugal et Slovénie
    - + Une augmentation de la représentation des femmes avant/après l'instauration des quotas dans les listes
    - Proportion de femmes élues entre 8 et 20 points en dessous du nombre de candidates
    - Effort inégal d'une élection à l'autre: Croatie : +19% 2011 / -7,8% en 2018

## Indice d'égalité de genre : le pouvoir

- **Un score contrasté:**

- + La plus forte amélioration: augmentation de 13 points depuis 2005 (+3,4 points depuis 2015)

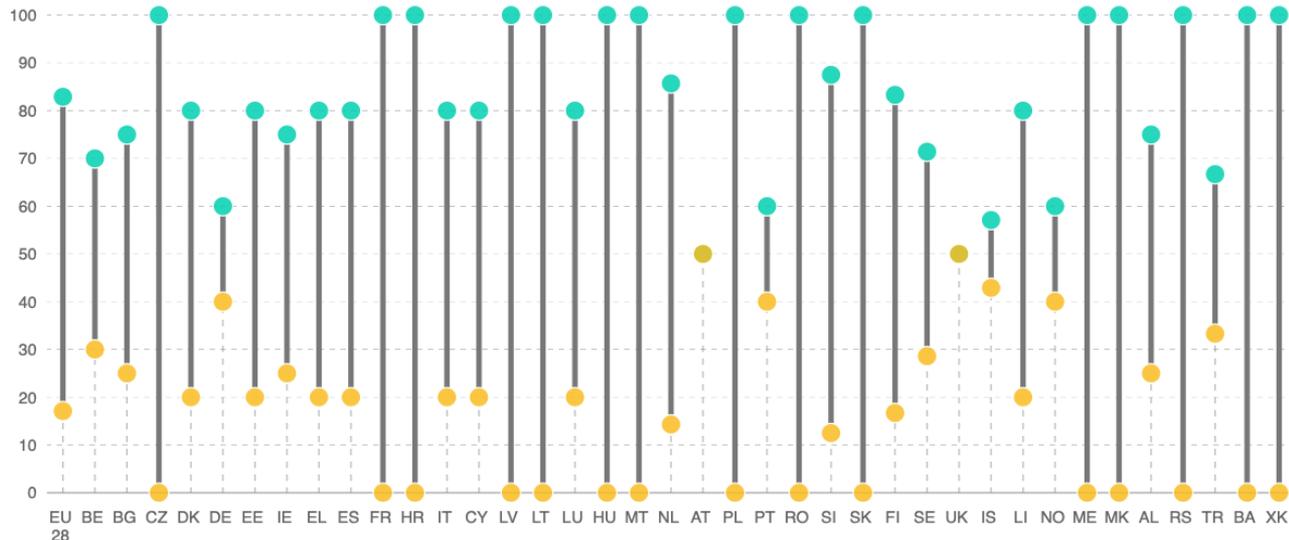
- Le score le plus faible des indices d'égalité : 51,9 points

- + Des records historiques de proportion des femmes dans les postes de pouvoir

- Seulement 6/28 Parlements nationaux dirigés par une femme (en novembre 2018) et de grandes disparités

# Le rôle des organisations politiques

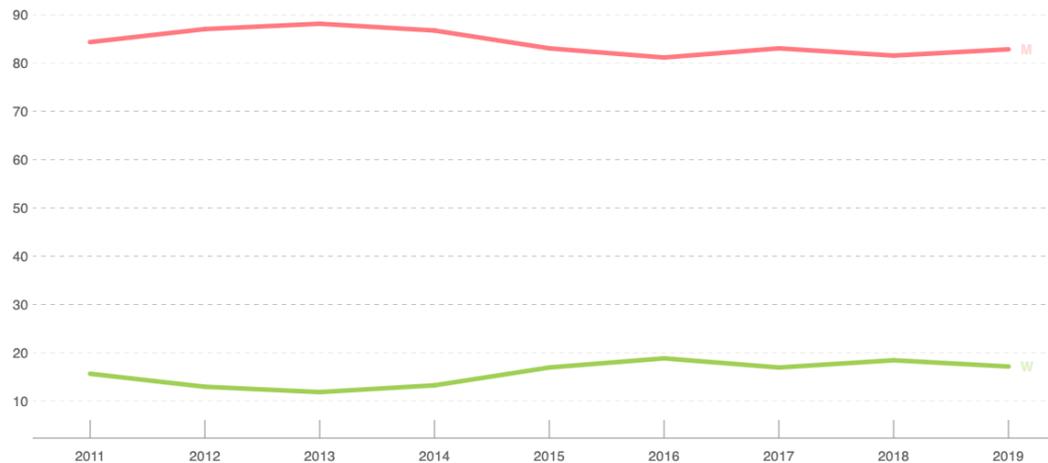
- Représentation des femmes dans les partis politiques en Europe
  - <20% de femmes à la tête de partis politiques (et moins d'1/3 à des postes de direction)



EIGE's Gender Statistics Database - Indicator: Major political parties: leader and deputy leaders  
Source: European Institute for Gender Equality.

# Le rôle des organisations politiques

- Représentation des femmes dans les partis politiques en Europe
  - 2011 – 2019 : une faible évolution



EIGE's Gender Statistics Database - Indicator: Major political parties: leader and deputy leaders  
Source: European Institute for Gender Equality.  
IMPORTED ON: 17.02.2017

# Le rôle des organisations politiques

- **Bénéfices identifiés de la participation des femmes :**
  - **Pour les partis politiques :**
    - Améliore l'image et la réputation du parti politique
    - Améliore les programmes politiques des partis
    - Renforce les stratégies électorales et/ou de campagne des partis politiques
    - Rempart contre la baisse des adhésions
  - **Pour la société**
    - Augmente la confiance du public dans le système politique
    - Impacts sur l'agenda politique
    - Contribue au développement socio-économique
    - Favorise une meilleure compréhension des questions d'égalité des sexes dans la société

# Le rôle des organisations politiques

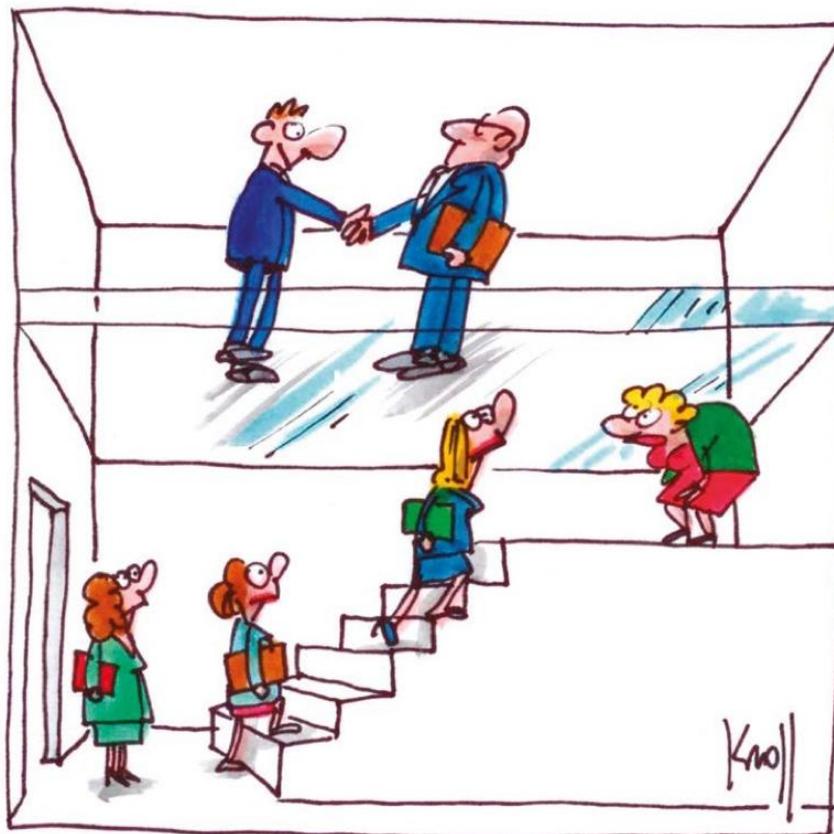
- **Quelles méthodes pour ?**
  - Institutionnaliser la parité hommes-femmes au sein des structures, processus et pratiques du parti
  - Adopter des mesures volontaires pour soutenir la promotion politique des femmes
  - Assurer un accès égal aux ressources financières et aux financements de campagne
  - Intégrer la question de l'égalité des genres dans la stratégie électorale d'un parti
  - Promouvoir une gouvernance sensible au genre au niveau national

## Suède : un parcours exemplaire ?

- **Quatre siècles de réformes :**
  - **Education :**
    - 1686 – Accès à l'apprentissage de la lecture pour garçons et filles
    - XVIIIe – Pour se marier, les deux époux doivent savoir lire la Bible
    - 1842 – Ecole primaire obligatoire pour tous les enfants
  - **Justice, Politique et Economie :**
    - 1811 – Les femmes peuvent prendre des décisions relatives à leurs affaires sans l'accord de leurs maris
    - 1919 – Droit de vote aux élections législatives
    - 1980 – Discrimination entre hommes et femmes interdite
  - **Droits sexuels et reproductifs**
    - 1778 – Droit d'accoucher dans l'anonymat
    - 1938 – Légalisation de la contraception
    - 1974 – Congé maternité devient congé parental
    - 1995 – Les pères doivent prendre un mois de congés parental

## Suède : un parcours exemplaire ?

- **Bilan Politique :**
  - Pas de quotas
  - Listes électorale paritaire
  - Gouvernement paritaire
  - 45% de femmes élues au parlement
- **Défis à venir :**
  - <12% de femmes dans les Conseils d'administration des grandes compagnies
  - Congé parental pris à 75% par les femmes
  - Inégalité salariale persistante



Merci !